

**Выписка**  
**из Положения об оплате труда по критериям установления**  
**стимулирующих выплат заместителю директора, главного бухгалтера,**  
**работников бухгалтерии МОУ СОШ с углубленным изучением**  
**предметов художественно-эстетического цикла № 23**

**Приложение № 1**

**Критерии**  
**для установления стимулирующих выплат работникам**  
**Муниципального общеобразовательного учреждения средней**  
**общеобразовательной школы с углубленным изучением предметов**  
**художественно-эстетического цикла № 23**

**Административно-управленческий персонал**

**Директор, Заместитель директора по УВР**

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка (%)	Метод измерения	Период действия
<b>1.</b>	<b><i>Качественные показатели профессиональной деятельности</i></b>			
1	Реализация решений органа государственно-общественного управления, направленных на функционирование и развитие образовательной организации	до 80%	экспертная оценка	1 раз в месяц
2	Обеспечение качественного доступного образования (сохранность контингента учащихся, реализация вариативности и преемственности в обучении; отсутствие или уменьшение неуспевающих, сохранность или положительная динамика качества успеваемости; снижение количества обучающихся совершивших преступления и правонарушения и состоящих на учете (с обязательным отражением на сайте школы)	до 40%	экспертная оценка	1 раз в месяц
3	Организация работы по обобщению и распространению педагогического опыта учителей (проведение круглых столов, мастер - классов, семинаров, конференций, конкурсов профмастерства (с обязательным отражением на сайте школы) согласно уровню: - школьный - муниципальный - региональный	до 10% до 35% до 45%	экспертная оценка	1 раз в четверть

4	Внедрение, реализация, высокая результативность инновационной деятельности (в.т. числе проектной); активное использование ИКТ – технологий; ведение исследовательской и опытно-экспериментальной работы.(в т.ч. в рамках экспериментальной площадки); обеспечение высокого уровня функционирования страницы на сайте школы	до 15%	показатели динамики	1 раз в четверть
5	Качественная и результативная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (органы ученического самоуправления, Попечительский совет, Управляющий совет, общешкольный родительский комитет и т.д. (с обязательным отражением на сайте школы). Организация общественных слушаний	до 40%	экспертная оценка	1 раз в четверть
6	Качественная и результативная организация работы по совершенствованию форм и содержанию занятости, отдыха и оздоровления детей в каникулярный период (пришкольный лагерь, профильные формирования, ремонтные бригады и т.д.) - сохранение контингента учащихся или положительная динамика занятости разными формами в каникулярный период (с обязательным отражением на сайте школы)	до 30%	показатели динамики	1 раз в четверть
7	Качественная и результативная организация работы по занятости детей во внеурочное время (сохранение контингента или положительная динамика), увеличение и (или) сохранение числа кружков, секций, студий, клубов и других форм по различным направлениям и видам деятельности в.т.ч. через систему дополнительного образования (с обязательным отражением на сайте школы)	до 30%	показатели динамики	1 раз в месяц
8	Организация просветительской работы с родителями (решение психолого-педагогических кейсов, проведение общешкольных родительских собраний, общественные смотры для родителей по отдельным предметам, реализация детско-взрослых проектов и пр.)	до 20%	экспертная оценка	1 раз в месяц

9	Организация и проведение общешкольных воспитательно-образовательных мероприятий, проектной деятельности обучающихся (конкурсы, смотры, дни науки, тематические недели, исторические реконструкции, выставки, мастер-классы, коворкинги и пр.), в том числе на базе организаций и учреждений партнеров.	до 40%	экспертная оценка	1 раз в месяц
10	Подготовка обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, выставках, смотрах разного уровня: - муниципальный - краевой, региональный - всероссийский	до 10% до 15% до 20%	Динамика показателей, наличие участников победителей и призеров	1 раз в месяц
11	Организация деятельности школы в условиях сложной эпидемиологической обстановки и высокого риска распространения COVID – 19 и других вирусных, инфекционных заболеваний. Разработка и контроль соблюдения маршрутизации, организации термометрии, дезинфекции, санитарной обработки и проветривания	до 20%	Отсутствие нарушений требований	1 раз в месяц
12	Контроль организации питания обучающихся	до 20%	Отсутствие нарушений, динамика охвата питанием	1 раз в месяц
13	Организация совместной деятельности с социальными партнерами. Организация и ведение порталов, интернет представительств на сайтах организаций-партнеров	до 15%	Отсутствие отрицательной динамики	1 раз в месяц
14	Диссеминация опыта работы общеобразовательной организации на уровне: - школы - города - края, региона - страны	до 10% до 15% до 30% до 40%	Количественная и качественная оценка	1 раз в месяц
15	Организация и контроль образовательного процесса с использованием цифровых и дистанционных образовательных технологий. Обучение педагогов по вопросам организации дистанционного обучения (внутрикорпоративное и на базе других образовательных организаций). Методическое и техническое сопровождение процесса дистанционного обучения.	до 30%	Качественная оценка	1 раз в месяц
16	Ведение сайта образовательной организации (своевременное и качественное размещение информации,	до 100%	Отсутствие нарушений, качественная	1 раз в месяц

	контроль соответствия сайта требованиям законодательства РФ)		оценка	
17	Организация единой электронной образовательной среды участников образовательного процесса. Администрирование, мониторинг активности и корректности ведения педагогами электронных журналов в Дневник.ру	до 30%	Положительная динамика показателей	1 раз в месяц
18	Организация проектной, исследовательской деятельности обучающихся (составление и реализация портфеля проектов, на уровне школы и города). Создание и контроль работы научных обществ обучающихся.	до 30%	Количественная и качественная оценка	1 раз в месяц
19	Подготовка общешкольных отчетов и анализов (в том числе самоанализа) работы по итогам деятельности образовательной организации за календарный и учебный года	до 30%	Положительная динамика показателей	1 раз в квартал
	<b>ИТОГО:</b>	до 100%		

#### Заместитель директора по АХР

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка (%)	Метод измерения	Период действия
<b>1.</b>	<b>Качественные показатели профессиональной деятельности</b>			
1	Качественное обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, требований СанПиН, охраны труда, безопасного пребывания всех участников образовательного процесса.	до 40%	экспертная оценка	1 раз в месяц
2	Результативность организации работы по экономии коммунальных услуг.	до 30%	экспертная оценка	1 раз в месяц
3	Контрактный управляющий. Своевременное заключение, оформление муниципальных контрактов, соблюдение сроков отчетности по выполнению муниципальных контрактов работа с программами ЕИС, Тендор	50%	экспертная оценка	1 раз в месяц
4	Контроль деятельности школы в условиях сложной эпидемиологической обстановки и высокого риска распространения COVID – 19 и других вирусных, инфекционных заболеваний. Разработка и контроль соблюдения требований Сан ПиН: маршрутизация, организация термометрии, дезинфекция, санитарная обработка и проветривание помещений школы	до 40%	Отсутствие нарушений требований	1 раз в месяц

5	Подготовка общешкольных отчетов и анализов (в том числе самоанализа) работы по итогам финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации за календарный и учебный года	до 30%	Положительная динамика показателей	1 раз в месяц
6	Своевременная и качественная работа по недопущению и устранению аварийных ситуаций,	до 50%	Качественная оценка	1 раз в месяц
7	Выполнение ремонтных работ зданий и помещений школы, работа с подрядными организациями, исполнителями	до 50%	Качественная оценка	1 раз в месяц
8	Безаварийная работа системы теплоснабжения в зимний период	до 30%	Отсутствие нарушений	1 раз в месяц
9	Организация и обеспечение образовательной и проектной деятельности школы	до 40%	Качественная оценка	1 раз в месяц
10	Ненормированный рабочий день, дежурство в выходные и праздничные дни	до 30%	Качественная оценка	1 раз в месяц
	<b>ИТОГО:</b>	<b>до 100%</b>		

### Специалисты 3. Главный бухгалтер

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка (%)	Метод измерения	Период действия
1.	<i>Эффективность профессиональной деятельности</i>			
1.1.	Качество и результативность в работе при сдаче квартальной, годовой отчетности, при составлении смет расходов, расчете тарификации, штатных расписаний.	до 40%	экспертная оценка	1 раз в квартал
2.	<i>Результативность профессиональной деятельности</i>			
2.1.	Обеспечение контроля за расходованием фонда заработной платы, соблюдением утвержденных лимитов.	до 30%	экспертная оценка	Ежемесячно
2.2.	Отсутствие задолженности по платежам в бюджет и внебюджетные фонды, своевременное проведение сверки по состоянию расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами.	до 15%	экспертная оценка	1 раз в квартал
2.3.	Отсутствие задолженности по налогам, отсутствие штрафов и пени.	до 15%	экспертная оценка	Ежемесячно
	<b>ИТОГО:</b>	<b>до 100%</b>		

### 3.1. Бухгалтер

№ п/п	Показатель (составляющие)	Оценка (%)	Метод измерения	Период действия
<b>1.</b>	<b><i>Эффективность профессиональной деятельности</i></b>			
<b>1.1.</b>	Качественная и результативная работа при сдаче ежемесячной, квартальной и годовой отчетности в контролирующие органы	<b>до 50 %</b>	экспертная оценка	1 раз в месяц
<b>1.2.</b>	Своевременное отслеживание исполнения муниципальных контрактов и отчетности по ним.	<b>до 35 %</b>	экспертная оценка	1 раз в месяц
<b>1.3.</b>	Взаимозаменяемость в отсутствие главного бухгалтера	<b>до 50%</b>	экспертная оценка	1 раз в месяц
<b>2.</b>	<b><i>Результативность профессиональной деятельности</i></b>			
<b>2.1.</b>	Своевременное и качественное отслеживание и анализ дебиторской, кредиторской задолженности; отсутствие дебиторской, кредиторской задолженности по расчетам за получение товаров и услуг с поставщиками и подрядчиками.	<b>до 30%</b>	экспертная оценка	1 раз в месяц
<b>2.2.</b>	Своевременное отслеживание поступлений и постановки на учет материальных ценностей, приобретенных за счет внебюджетных средств.	<b>до 30%</b>	экспертная оценка	1 раз в месяц
<b>2.3.</b>	Своевременный и качественный контроль за сохранностью собственности, правильным расходованием и списанием материальных ценностей	<b>до 35%</b>	экспертная оценка	1 раз в месяц
<b>2.4.</b>	Своевременное отслеживание и качественный анализ использования поступлений от предпринимательской и иной, приносящей доход деятельности.	<b>до 30%</b>	экспертная оценка	1 раз в месяц
<b>2.5.</b>	Качественная работа в программах 1С-бухгалтерия, СМАРТ, Свод-СМАРТ, СУФД, 1С-зарплата, 1С-кадры, 1С-школьное питание, программа МЕРКУРИЙ, размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет /bus.gov.ru/, размещение планов ПФХД	<b>до 50%</b>	экспертная оценка	1 раз в месяц
	<b>ИТОГО:</b>	<b>до 100%</b>		